

EELNÕU

**AUDRU VALLAVOLIKOGU**

**M Ä Ä R U S**

Audru

08. märts 2012 nr

Jõõpre Vanurite Kodu arengukava  
2012 – 2025 kinnitamine

Määrus kehtestatakse sotsiaalhoolekande seaduse § 8 ja Audru Vallavolikogu 19. jaanuari 2012 määrusega nr. 1 „Audru valla arengukava kinnitamine aastateks 2012 – 2025“ lisa 1 Tegevuskava 2012 – 2015 punkt 6 alusel.

**§ 1.** Kinnitada Jõõpre Vanurite Kodu arengukava aastateks 2012 – 2015 (lisatud).

**§ 2.** Määrus jõustub 20. aprillil 2012.a.

Jaanus Põldmaa  
Volikogu esimees

Eelnõu esitaja: Audru Vallavalitsus

Eelnõu koostas:

Peep Tarre  
humanitaarnõunik  
29.02.2012

**JÕÕPRE VANURITE KODU  
ARENGUKAVA 2012 - 2015**

## SISUKORD

Sisukord .....	2
Eessõna .....	3
Sissejuhatus .....	3
1. Jõõpre Vanurite Kodu kui teenuse pakkujana .....	4
2. Jõõpre Vanurite Kodu kui ettevõtte analüüs.....	4
3. Tegevuskava .....	5
3.1. Muutuste vajadus Jõõpre Vanurite Kodus .....	5
3.2. Teenused, mida planeeritakse Jõõpre Vanurite Kodus osutada .....	7
3.3. Jõõpre Vanurite Kodu sotsiaalmajandusliku mõju hindamine .....	8
3.4. Jõõpre Vanurite Kodu jätkusuutlikkus .....	9
Lisad	
Lisa 1 SWOT – analüüs .....	10
Lisa 2 SWOT – maatriks .....	12

## **EESSÕNA**

Käesolev arengukava on koostatud aastateks 2012- 2015, mis paneb paika visiooni ja sellest lähtuvalt arengueesmärgid. Jõõpre Vanurite Kodu arengukava on üks osa Audru valla arengukavast.

Arengukava on Jõõpre Vanurite Kodu tegevuse, eesmärkide ja rahaliste vahendite kavandamise aluseks olev dokument. Arengukava sisaldab ühelt poolt ülevaadet praegusest asutuse olukorrast, teisalt aga vaatab tulevikku, pannes paika pikemaajalised arengusuunad ja eelistused ning tegevuste kavandamise alused. Arengukava toetub olemasolevatele eeldustele, on realistlik ja elluviidav. Arengukava tuleb pidevalt üle vaadata, täiustada ja parandada.

Arengukava lahutamatuks osaks on personali ja klientide kaasamine nii koostamise kui ka eesmärkide saavutamise protsessi. Sellel eesmärgil on läbi viidud intervjuusid (2009) ja koosolekuid (2011). Jõõpre Vanurite Kodu kui ettevõtte sise- ja väliskeskkonda analüüsiti SWOT - analüüsi meetodil. Lisaks arutati probleemide üle ja püüti leida võimalikke lahendusi nende likvideerimiseks. Koos selgitati välja strateegilised suunad, mis vajavad muutmist ning püstitati eesmärgid, sõnastati missioon, visioon ja koostati uus strateegia Jõõpre Vanurite Kodu edasiseks arendamiseks.

## **SISSEJUHATUS**

Vanemaealise elanikkonna osakaalu suurenemisega rahvastikus kaasneb ka suurenev nõudlus hooldamisteenuste järele hoolekandeesutuses. Tulevikuperspektiivide seisukohalt võib näha, et suur hulk vanematest inimestest vajab abi ning tähtis on seda võimalikult kvaliteetselt ja õigeaegselt pakkuda. Vajalik on muuta hoolekandeteenust kaasaegsemaks, mitmekesisemaks ja kliendikeskseks, mis tähendab, et lähtuda tuleks eelkõige kliendi erivajadustest. Eeltoodud tulenevalt on vaja parandada hoolekandeteenuste kvaliteeti, mis tagaks nii klientide kui nende omaste rahulolu. Elu ja teenuste kvaliteeti mõjutab suurel määral Jõõpre Vanurite Kodu (edaspidi hooldekodu) miljöö, tehniline varustatus puudega inimestele ja eakatele hooldamiseks.

Klientide teenindamisega on seotud kolm osapoolt: töötajad, kliendid ja ettevõtte. Teeninduse tulemusel sündinud efektiivsusest saame rääkida alles siis, kui kõik kolm osapoolt on saanud kasu. Hooldekodu edu või ebaedu on suuresti mõjutatud olukorrast hooldekodus eneses, kus tegutsevad ja teevad otsuseid juhid, omanikud ja töötajad. Iga hooldekodu keskpunktis on inimesed, sest ilma kvalifitseeritud ja oma tööd hästi tundvate töötajateta ei saa olla pikaajaliselt ning edukalt tegutsevat hooldekodu.

## **1. JÕÕPRE VANURITE KODU TEENUSE PAKKIJANA**

Jõõpre Vanurite Kodu (edaspidi hooldekodu) asub Pärnu maakonnas, 18 km Pärnu linnast, asukohaga Jõõpre külas. Tegemist on 1968. aastal ehitatud endise Jõõpre kolhoosi kontorihoonega, mis on kohandatud hooldekoduks. Alates 1995. aastast tegutseb majas Jõõpre Vanurite Kodu, mis on Audru Vallavalitsuse hallatav asutus. Vastavalt Audru Vallavolikogu poolt kinnitatud hooldekodu põhimäärusele on hooldekodu vanuritele ja puudega inimestele elamiseks ning neile sotsiaalteenuste osutamise kohaks.

Hooldekodul on 5 kahekohalist ja 7 ühekohalist tuba. Täidetud on kõik 17 kohta. Kõige noorem klient on 52 aastane, kõige vanem 93 aastane. 23% klientidest on mehed, 77% naised. Voodihaigeid on 29% klientidest. Jõõpre Vanurite Kodu personal koosneb 7 töötajast ja juhatajast. Kohamaksumus on Pereregistri andmetel Audru vallas elavale inimesele 428,21 eurot kuus ning väljaspool Audru valda tulnud inimesele 492,12 eurot kuus.

### Tehtud tööd Jõõpre Vanurite Kodus viimasel viiel aastal

- 2007 ehitati välja uus köögiosa, mis vastab nõuetele, puhkeruumi remont- EAS projektiga köögi väljaehitamine maksumuses 1 531 838 krooni;
- 2008 II korruse tubade remont - Audru Vallavalitsus 5056 krooni klientide tubade remondiks;
- 2009 I korruse tubade remont, WC ehitus ja remont - Audru Vallavalitsus 7512 krooni tubade remontimine, WC ehitus ja remont;
- 2010 II korruse dušširuumis osaline veetorude vahetus, remonditööd - Audru Vallavalitsus 20 000 krooni dušširuumi remontimine, tubade värvimine (II korrus);
- 2011 Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse (EAS) projekt koos Audru Vallavalitsusega akende vahetus EAS 95 927 krooni (6130,85 eurot) ja Audru Vallavalitsus 16 929 krooni (1081,96 eurot).

## **2. JÕÕPRE VANURITE KODU KUI ETTEVÕTTE ANALÜÜS**

Tehti hooldekodu analüüs, mille eesmärk oli Jõõpre Vanurite Kodu tegevuse majandusliku ja muu efektiivsuse tõstmise võimaluste leidmine. Tehti kirjalik kokkuvõtte kõikidest leidudest, soovitudest, vajalikest muutustest ja tegutsemisuundadest, mis suurendaksid töötajaskonna ning klientuuri rahulolu, tõstaksid hooldekodu konkurentsivõimet ja kasumlikkust. Situatsiooni analüüsiks kasutati SWOT- analüüsi (lisa 1), mille abil saadi sisendid otsustavate edutegurite ja strateegia määramiseks. SWOT tegurite kombineerimise teel koostati SWOT-maatriks

(lisa 2), mille abil tuuakse välja strateegiad ettevõtte edaspidiseks tegutsemiseks ja kvaliteetse teenuse tagamiseks eakatele.

Lähtudes SWOT- analüüsist võib **arengu realiseerimise eeldusena** välja tuua järgmist:

1. Tulevikus paraneb koostöö omavalitsusega, suurendatakse koostööd MTÜ - de ja erasektoriga.
2. Riik jätkab enne 1993.a. hoolekodusse suunatud hoolealuste ülalpidamise finantseerimist.
3. Tagatakse eeldatavad investeeringud vajalikeks renoveerimistöödeks.
4. Riigi, maakonna ja omavalitsuse tasandil toetatakse projekte ning Euroopa Liidu struktuurfondidest kaasatakse täiendavad vahendid Jõõpre Vanurite Kodu investeerimisprogrammi lõpuleviimise jaoks.
5. Kliendikesksus - klient on väärtustatud kui isiksus.
6. Teenindusvalmidus - kvalifitseeritud ja motiveeritud personal.
7. Konkurentsivõime - uuenduslikkus.

**Jõõpre Vanurite Kodu missioon:** tagada klientidele kindlustunde ja harjumuspärase eluviisi jätkamise.

**Jõõpre Vanurite Kodu visioon:** hooldekodu elanikel tekkinud vajaduste rahuldamine kõige kvaliteetsemal tasemel, kus tagatakse iga kliendi turvatunne.

Hooldekodu tegevuse peaeesmärgiks on toetada elanike iseseisvat toimetulekut, kindlustades neile auväärse kohtlemise, enesemääramisõiguse ning head elamistingimused. Hooldekodu **üldiseks eesmärgiks** on eakatele kvaliteetse teenuse kättesaadavuse tagamine.

Jõõpre Vanurite kodu **otseste eesmärkidena** on sõnastatud strateegias:

1. Hooldekodu kaasajastamine, kus elanikele on loodud väärikas elamiskeskond ning kus neile osutatakse kõrge kvaliteediga hooldusteenust.
2. Vastavalt eakate muutuvatele vajadustele hooldusteenuste spektri laiendamine.
3. Koolitus- ja arenguvõimaluste, heade töötingimuste ja kvaliteetsele tööle vastava tasu tagamine hooldekodu töötajatele.
4. Konkurentsivõimelisus kogu vabariigi ulatuses.

### 3. TEGEVUSKAVA

#### 3.1. Muutuste vajadus Jõõpre Vanurite Kodus

Püstitatud eesmärkide saavutamiseks selgitati välja toimingud, tegevused ja investeeringud, mis annaksid arengustrateegiate sisu edasi kõige ülevaatlikumalt.

Vajalikud tegevused ja investeeringud arendamiseks hooldusteenust Jõõpre Vanurite Kodus on järgmised:

1. Hooldekodu renoveerimine, sh katuse vahetus, välisfassaadi soojustus, elektrisüsteemi vahetus, vee- ja kanalisatsiooni süsteemi renoveerimine ja kohandamine ratastoolis klientidele jne.
2. Invaauto ostmine. Jõõpre Vanurite Kodul puudub oma transport. Vajadusel sõidutatakse eakaid linna arstile eraautodega. Kuna mitmed kliendid on ratastoolides, siis nende transportimiseks ostetakse teenust SA Pärnu Haiglalt. Hooldekodul oleks vaja oma transporti, mis oleks kohandatud selliselt, et saaks transportida ka ratastoolides kliente. Selliselt saaks invaauto teenust pakkuda üle valla ja kaugemalegi. Kindlasti tuleks tööle võtta autojuht- meesterahvas. Meesterahvast soovitakse sellepärast, et ratastoolis/raamiga eaka transportimine autosse on füüsiliselt raske. Kuna hooldekodus töötavad enamuses keskealised naisterahvad, kergendaks meesterahvas personaliliikmete tööd.
3. Meditsiiniõe teenuse kättesaadavuse tagamine. Jõõpre Vanurite Kodu kliendid vajavad oma eale ja tervislikule seisundile vastavat hooldust ja ravi. Statistika näitab, et hooldekodu klient muutub järjest vanemaks ja haigemaks. Paljud kliendid on erivajadusega. Selleks, et pakkuda neile õiget ravi ja turvalisust, on vajalik meditsiiniõe olemasolu. Meditsiiniõe töölerakendamisel saaks kohalikele elanikele pakkuda koduõendus - hooldusteenust.
4. Läbirääkimised vallavalitsusega, et tõsta töötajate palka. Vastavalt eriharidusele peaks palk olema kõrgem töötajast, kes erialast haridust ei oma. Kõige paremat tööd teeb motiveeritud töötaja. Paraku ei väärtusta meie riik sotsiaaltööd. Palgad on väikesed, seetõttu ei tule hooldustöötajateks nooremat kaadrit, kellest tuntakse väga puudust.
5. Kaasata personal otsustamisprotsessi.
6. Personali jätkuv koolitamine uute hooldusmeetodite rakendamiseks ja erivajadustega hoolealuste teenindamiseks, enda stressiga toimetuleku oskust jne. Suurendada 6 h hooldajate tööpäeva 8 tunnile, et pakkuda kvaliteetsemat teenust ja vähendada praegust töökoormust. Teenuste lisandumisel (pesupesemine, inimeset pesemine...) võtta tööle uusi töötajaid.

**Tabel 1.** Vajalike tegevuste ajakava 2012 - 2015 aastatel

Tegevus või investeering	2012	2013	2014	2015
Vanurite Kodu renoveerimine	San.sõlm	elekter	katus	soojustus
Olemas kohandatud voodikohad			X	
Kaasaegse aparatuuri seadistamine	X	X	X	X

Invaauto soetamine		X	X		
Meditšiiniõde töölevõtmine	X				
Personali motiveerimine	X	X	X	X	
Vajadusel uute töötajate töölevõtmine (uus teenus)		X	X		

Asutuse kaasajastamine on võimalik läbi fondide kaasrahastamise kasutamise, s.t. vajalikud investeeringud tulevad projektirahadest, koostöös omavalitsusega ja muudest laekumistest.

### 3.2. Teenused, mida planeeritakse hooldekodus osutada.

Hooldamise ja hooldusteenuste süsteemi eelistatuimaks praktiliseks lahenduseks on piirkondlikul alusel tegutsev ja pikaajalise stabiilse baasfinantseerimisega multifunktsionaalne asutus. Tänapäevases Eesti tingimustes peetakse piisavalt elujõuliseks asutust, kus on tagatud ööpäevaringne õendusabi. Hooldekodu reorganiseerimise käigus on võimalik laiendada hooldekodu poolt pakutavate põhiteenuste valikut koduõendus - hooldusteenuse ja ajutise hoolduse teenuse võrra.

Osutada saaks järgmisi põhiteenuseid:

1. Täisealiste ööpäevaringne hooldus.
2. Erivajadustega inimeste ööpäevaringne hooldus.
3. Koduõendus - hooldusteenuse osutamine hooldekodu klientidele ja teistele Audru valla elanikele.
4. Ajutine hooldus - s.o. eakate ja erivajadustega täiskasvanute tähtajaline kliendi tervislikule seisundile ja eale vastav ööpäevaringne hooldus (nt. kuniks põhihooldajad puhkavad). Võimalik ainult hooldekodu laienemisel (kohti rohkem) või kui mõned kliendid näiteks suveks või mõneks ajaks lähevad koju või laste juurde.

Toetavad teenused, mida hooldekodus osutatakse, võiksid olla:

- transporditeenus;
- abivahendite laenus;
- pesumajateenus,
- ratastoolis inimeste pesemine.



Tabel 2. Osutatud teenused 2011. aastal ja prognoos 2015. aasta lõpuni

	2011	2012	2013	2014	2015
Täisealiste ööpäevaringne hooldus (inimeste arv)	15	15	15	15	15
Erivajadustega inimeste ööpäevaringne hooldus (inimeste arv)	2	2	2	2	2
Koduõendus	0	30	50	70	70
Ajutine hooldus (inimeste arv)	0	0	2	4	4
Transporditeenus (km)	0	6 000	10 000	12 000	12 000
Abivahendite laenus (kliente)	5	10	15	20	20
Pesumajateenus (kg)	0	200	400	600	600

### 3.3. Jõõpre Vanurite Kodu sotsiaalmajandusliku mõju hindamine.

Kodukohale lähedalasuv hooldekodu annab Audru valla eakatele võimaluse, juhul kui nad vajavad oma igapäevaeluga toimetulekuks kõrvalist abi, jääda elama kodukanti.

See on väga oluline nii hooldekodu elanikele endile kui nende sõpradele ja sugulastele, kellele avaneb sellega võimalus oma lähedasi sagedamini külastada.

Probleemid, mis hoolekandetasutustes on praegu valdavad, leiavad parima lahenduse olukorras, kus oluliseks peetakse elustandardi tõstmist hooldekodus ning eakate põhiõigusi - õigus väarikale kohtlemisele, privaatsusele, meditsiinilisele ja

hoolekandeteenustele ning õigust ohutule elukeskkonnale. Need tegurid omavad olulist tähtsust ka Jõõpre Vanurite Kodu maine parandamisel. Samavõrd tähtsad kui kvaliteetne teenus ja kaasaegselt sisustatud ruumid, on hooldekodu kujundamisel individuaalne lähenemine abivajajale.

Jõõpre Vanurite Kodu reorganiseerimine ja teenuste juurdearendamine on oluline ka tööhõive aspektist, sest säilitatakse ja luuakse juurde teatud arv töökohti.

### **3.4. Jõõpre Vanurite Kodu jätkusuutlikkus.**

Audru valla arengut toetab aastaid stabiilsena püsinud tööealiste elanike osakaal ning aktiivsed ja ettevõtlikud inimesed. See annab omavalitsusele kindluse optimistlikult tulevikku vaadata ning senisest rohkem tähelepanu pöörata nendele, kes oma panuse ühiskonna ja kohaliku elu arengusse on juba andnud.

Rahvastiku vanuselist koosseisu iseloomustab vanemaealiste osakaalu suurenemine. Audru valla rahvastikuprognosis näitab, et eakate osakaal vallas suureneb iga aastaga, mis mõjutab ka sotsiaalteenuste nõudlust. Kuna tänapäeva peremudel on muutunud ning põlvkondade vaheline sidusus on nõrk, võib eeldada, et tulevikus kasutab hooldekodu teenuseid veelgi rohkem eakaid. Eeltoodu põhjal julgeme väita, et Jõõpre Vanurite Kodu on pärast vajalike renoveerimistöde tegemist jätkusuutlik.

## Lisa 1. Jõõpre Vanurite Kodu SWOT analüüs

Jõõpre Vanurite Kodu hetkeolukorra SWOT – analüüs on järgmine:

### Tugevused:

- kodune ööpäevaringset hooldusteenust pakkuv vanurite kodu;
- looduslähedane asukoht;
- töökas/arenemisvõimeline personal;
- töökogemusel põhinev kompetentsus;
- missioonitundega kaader;
- tugev meeskonnatöö, pidev infovahetus;
- rahulolevad kliendid;
- koostöövalmidus;

### Nõrkused:

- vananev personal;
- personali suur töökoormus ja vastutus;
- personali koolitus puudulik;
- puudub med. õde;
- madal palk;
- stressirohke töö;
- töötajate motivatsioonipuudus;
- ruumipuudus;
- hoone vajab remonti;
- puudub kaasaegne tehnoloogia/aparatuurid, mööbel;
- ratastooliga saab liikuda esimesel korrusel, kuid mitte kõigis ruumides;
- puudub oma transport;
- madala tasemega teenus;
- omaosaluseks vajamineva rahalise ressursi puudumine;
- finantsvahendite vähesus.

### Võimalused:

- fondide kaasrahastamise kasutamine;
- kaasaegne tehnoloogia/aparatuur;
- elanikkonna pidev vananemine;
- toimiv sotsiaal- ja palgapoliitika;

- koostöö parandamine erinevatel tasanditel;
- sotsiaaltöötajate töö tunnustamine, sotsiaaltöö maine tõus;
- pakutava teenuse kvaliteedi parandamine;
- pikad hooldekodude järjekorrad;
- riigipoolse rahalise toetuse suurendamine kohalikele omavalitsustele
- koostöö erinevate huvigruppide ja sõprusvaldadega; vabatahtlike kaasamine.

Ohud:

- ebatõhus sotsiaalpoliitika;
- alafinantseerimine;
- vananev elanikkond, terviseprobleemide süvenemine;
- madal palk;
- peremudelid muutunud (lastel vähe aega, suur töökoormus);
- hooldekoduteenust vajavate inimeste arvu oluline kasv;
- sotsiaaltöö vähene väärtustamine riiklikul tasemel;
- hooldekodus töötamine ei ole populaarne.

## Lisa 2. Jõõpre Vanurite kodu SWOT analüüsi maatriks

**SO strateegia** on kuidas sisemiste tugevuste abil väliseid võimalusi ära kasutada:

- vanurite kodu kaasajastamine projektide rahadega;
- projektide rahadega uue tehnoloogia/aparatuuri soetamine;
- KOV suurendab toetust/huvi vanurite elukvaliteedi parendamisele;
- KOV, MTÜ ja erasektori abi olemasolevate ruumide remontimisel;
- erinevad enesetäiendamise võimalused tagavad hooldustöötajate töö kvaliteedi;
- koostöös KOV-ga saaks parandada klientide elutingimusi (omaosalus).

**WO strateegia** on kuidas väliseid võimalusi ära kasutada sisemiste nõrkuste ületamiseks:

- sotsiaaltöötajate tunnustamine;
- sotsiaaltöötajate palga tõstmine tõhusa palgapoliitikaga – koostöö KOV-ga;
- projekti rahadega teha vanurite kodus võimalikuks liikuda ka ratastooliga;
- kaasaegselt remonditud ja uue aparatuuriga ruumid võimaldavad pakkuda kvaliteetset teenust (projekt);
- soetada oma transport;
- võtta tööle med. õde (riigipoolse rahalise toetuse suurenemisega).

**ST strateegia** on kuidas sisemiste tugevuste abil väliseid ohte vältida:

- missioonitundega inimesed (personal), kes on nõus ka madala palgaga vanurite kodus töötama;
- tänu tugevale sotsiaaltöötajate kaadrile ja süsteemsele koostööprotsessile annab vanurite kodu kliendile kvaliteetsema teenuse.

**WT strateegia** on kuidas vähendada sisemisi nõrkusi ja vältida väliseid ohte:

- tõsta palka, et tuleks tööle ka noorem kaader;
- valla juhtorganite ja vanurite kodu kontaktide ja koostöö tihendamine;
- riigi poolne tunnustamine sotsiaaltööl;
- suurema vanurite kodu ehitamine ja abivahendite kaasajastamine.

## Seletuskiri

Audru Vallavolikogu 08. märtsi 2012 määruse „Jõõpre Vanurite Kodu arengukava 2012 – 2025“ eelnõu juurde.

### *Õiguslik alus*

Määrus kehtestatakse sotsiaalhoolekande seaduse § 8 ja Audru Vallavolikogu 19. jaanuari 2012 määrusega nr. 1 „Audru valla arengukava kinnitamine aastateks 2012 – 2025“ lisa 1 „Tegevuskava 2012 – 2015“ punkt 6 alusel.

### *Eelnõu sisu*

Jõõpre Vanurite Kodu arengukavas aastateks 2012 – 2025 püstitab hooldekodu visiooni ja sellest lähtuvalt arengueesmärgid. Arengukava on Jõõpre Vanurite Kodu tegevuse, eesmärkide ja rahaliste vahendite kavandamise aluseks olev dokument. Arengukava sisaldab ühelt poolt ülevaadet praegusest asutuse olukorrast, teisalt aga vaatab tulevikku, seades pikemaajalised arengusuunad ja eelistused ning tegevuste kavandamise alused. Arengukava toetub olemasolevatele eeldustele, on realistlik ja elluviidav. Arengukava vaadatakse kord aastas üle, vajadusel tehakse täiendusi. Arengukava lahutamatuks osaks on personali ja klientide kaasamine nii koostamise kui ka eesmärkide saavutamise protsessi. Sellel eesmärgil on läbi viidud intervjuusid (2009) ja koosolekuid (2011). Jõõpre Vanurite Kodu kui ettevõtte sise- ja väliskeskonda analüüsiti SWOT - analüüsi meetodil. Lisaks arutleti probleemide üle ja püüti leida võimalikke lahendusi nende likvideerimiseks. Koos selgitati välja strateegilised suunad, mis vajavad muutmist ning püstitati eesmärgid, sõnastati missioon, visioon ja koostati uus strateegia Jõõpre Vanurite Kodu edasiseks arendamiseks.

Arengukava eelnõu teksti koostas Jõõpre Vanurite Kodu juhataja Kadi Maido. Arengukava eelnõu kiitis heaks 9. novembril 2011 toimunud Jõõpre Vanurite Kodu hoolekogu.

### *Rahaline kulu*

Jõõpre Vanurite Kodu arengukava 2012 – 2015 kinnitamine ei too kaasa täiendavaid kulusi  
Jõõpre Vanurite Kodu ja Audru valla 2012 aastaks kinnitatud eelarvele.

Seletuskirja koostas:

Peep Tarre  
humanitaarnõunik  
28.02.2012